



Studentische Hilfskräfte am Lehrstuhl für Marketing & Medien gesucht!

Der Lehrstuhl für Marketing & Medien der Westfälischen Wilhelms-Universität Münster sucht zum **01.05.2022** zunächst befristet bis zum **30.09.2022** mehrere studentische Hilfskräfte (6 -8 Std./ Woche) zwecks Unterstützung der Forschungs-und Lehrtätigkeiten an unserem Lehrstuhl.

Du bist mindestens im 3. Semester des Bachelorstudiengangs, kannst überdurchschnittlich gute Leistungen vorweisen und begeisterst dich für Marketing, insbesondere im Bereich Digitalisierung und Medien?

Du verfügst über profunde Kenntnisse der englischen Sprache, hast weitreichende Kenntnisse in MS Office und zeichnest dich durch Organisationstalent, hohe soziale Kompetenz und ein verbindliches Auftreten aus?

Du hast zudem die Bereitschaft und Motivation, dich in neue Themen und Arbeitsbereiche sowie Software im Wissenschaftsbereich (wie Unipark, SPSS, R oder Stata) einzuarbeiten?

Deine Aufgaben bei uns sind breitgefächert: du unterstützt uns zum einen tatkräftig in der Forschung durch Literatursuchen und -analysen, Mitarbeit bei der Erstellung und Pflege von Datenbanken und im Prozess der Datenerhebung (z.B. Fragebogenerstellung und Auswertung, Inhaltsanalysen). Zum anderen wirkst du in der Lehre mit durch Aufbereitung von Präsentationen und Lehrmaterial oder dem Anfertigen einer Online-Bibliothek. Zudem unterstützt du den Lehrstuhl in alltäglichen Aufgaben.

Deine Kollegen lernst du schnell bei unseren Hiwi-Abenden kennen. Gemeinsame Grillabende, Weihnachtsveranstaltungen und Kennenlernrunden bieten viele Möglichkeiten, sich gegenseitig auszutauschen.

Bei Interesse sende uns deine Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, aktueller Notenausschnitt) bitte elektronisch per E-Mail bis zum **27.02.2022** an Tanja.Geringhoff@wiwi.uni-muenster.de.

Wir freuen uns auf deine Bewerbung!

Die WWU tritt für die Geschlechtergerechtigkeit ein und strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen in Forschung und Lehre an. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht. Frauen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Die WWU hat sich zum Ziel gesetzt, mehr Menschen mit Beeinträchtigung zu beschäftigen. Bei gleicher Qualifikation werden Bewerber*innen mit anerkannter Schwerbehinderung bevorzugt eingestellt.